

ACORD D'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA, AMB CARÀCTER PERMANENT, PER A L'ANY 2023

Exposició de motius:

L'article 20.2 de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2023 estableix que, durant aquest exercici, la incorporació de nou personal d'administració i serveis de les universitats haurà d'ajustar-se als criteris i taxes de reposició d'efectius següents:

1. La taxa de reposició serà d'un màxim del 120% i es fixa calculant la diferència entre el nombre d'empleats fixos del personal d'administració i serveis que van deixar de prestar serveis durant el 2022, i el nombre d'empleats fixos del PAS que es van incorporar durant el mateix exercici per qualsevol causa, llevat dels procedents d'ofertes d'ocupació pública i dels que han reingressat des de situacions que comportin reserva de llocs de treball.
2. L'oferta d'ocupació pública no pot afectar el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la Universitat de Girona ni els límits fixats per la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i estabilitat financera.

A la Universitat de Girona, durant l'any 2022, s'han produït 9 baixes definitives de personal d'administració i

La UdG té la necessitat de cobrir aquests 9 efectius més els 2 de taxa addicional, mitjançant Oferta pública d'ocupació per al 2023.

Marc legal:

L'article 25 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovada pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents poden ser objectes d'oferta d'ocupació pública.

Llei 2/2023, de 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023.

Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

Tràmits preceptius efectuats:

En aplicació de l'article 20.7 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023, el passat 8 de maig de 2023 la Universitat de Girona va comunicar al Ministeri d'Hisenda el número de baixes i altes del personal tècnic, de gestió i d'administració

i serveis de l'any 2022 pel càlcul de la taxa de reposició, que són 9 baixes definitives: 7 per jubilació, 1 per ser declarada en situació administrativa de serveis en altres administracions públiques i 1 per defunció.

La Universitat de Girona, en data 11 de juliol de 2023, ha certificat a la Direcció General d'Universitats (DGU) que la taxa de reposició del personal d'administració i serveis per al 2023 és de nou efectius corresponents a la taxa ordinària de reposició del Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, i dos llocs addicional de la taxa ordinària de reposició.

Atès que s'han complert els requisits que estableix la normativa vigent, això és la comunicació al Ministeri d'Hisenda i la informació la Direcció General d'Universitats, bo i condicionat a la corresponent autorització,

PROPOSO

1. Aprovar l'oferta pública de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis per un màxim d'11 llocs de treball corresponents a la taxa ordinària de reposició, i publicar-la, abans del 31 de desembre de 2023, al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), d'acord amb l'**ANNEXOS ADJUNTS**.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX ADJUNT

Relació del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (funcionari i personal laboral fix) de la Universitat de Girona que han causat baixa definitiva i personal que ha estat alta durant l'any 2022

BAIXES DEFINITIVES

Funcionaris

Grup A, subgrup A1

MURADAS VAZQUEZ, M. ISABEL

Funcionària de carrera de l'escala tècnica, grup A, subgrup A1, nivell 25

Data de baixa: 04/07/2022

Motiu: Serveis altres administracions sense reserva de plaça

Grup C, subgrup C1

BARREDA SÁNCHEZ, M. ROSA

Funcionària de carrera de l'escala administrativa, grup C, subgrup C1, nivell 17

Data de baixa: 02/12/2022

Motiu: jubilació

PUIG MIR, M. DOLORS

Funcionària de carrera de l'escala administrativa, grup C, subgrup C1, nivell 19

Data de baixa: 13/04/2022

Motiu: jubilació

MAYOL COLL, MARGALIDA-MARIA

Funcionària de carrera de l'escala administrativa, grup C, subgrup C1, nivell 19

Data de baixa: 15/12/2022

Motiu: jubilació

MOLAS VERDAGUER, JOSEFINA

Funcionari de carrera de l'escala administrativa, grup C, subgrup C1, nivell 17

Data de baixa: 03/11/2022

Motiu: jubilació

Agrupacions professionals

CORRAL MARFIL, PAQUITA

Funcionària de carrera de l'escala d'auxiliar de serveis, grup E, nivell 10

Data de baixa: 21/07/2022

Motiu: defunció

Laborals

CORTADA PANADÉS, MARIA

Laboral fix, grup 2i

Data de baixa: 09/04/2022

Motiu: jubilació

MUÑOZ FRAISINÓ, FRANCISCO
Laboral fix, grup 1h
Data de baixa: 30/12/2022
Motiu: jubilació

DOMBROWSKI, UTE MARTINA
Laboral fix, grup 2j
Data de baixa: 06/10/2022
Motiu: jubilació



Annex adjunt

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ - 2023

Places vacants per baixes definitives de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis que es van produir durant l'any 2022.

RÈGIM FUNCIONARIAL Número de places: 6

RÈGIM LABORAL Número de places: 3

TAXA ADDICIONAL Número de places: 2

Total número de places: 11